

# Jac Rooijmans benoemd tot hoofd Going Concern LMO

**De huidige directeur Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost, Jac Rooijmans, gaat per 1 augustus 2014 als hoofd Going Concern aan de slag met de vorming van de Landelijke Meldkamerorganisatie.**

De vorming van de Landelijke Meldkamerorganisatie (LMO) is op dit moment een van de grootste projecten binnen de Openbare Orde en Veiligheidssector en staat voor de samenvoeging van de 25 meldkamers in Nederland naar één organisatie met tien meldkamerlocaties. Reeds eerder hebben alle besturen van de 25 regio's, Ambulancezorg Nederland, het Veiligheidsberaad, de korpschef van de politie en de ministers van Defensie, VWS en V&J hiervoor een akkoord ondertekend. De LMO is beheermatig ondergebracht bij de politie en beschikt over eigen gemandateerde bevoegdheden.

## **Gesprekspartner**

Kwartiermaker LMO Jill Wilkinson: 'Jac Rooijmans beschikt over grote kennis van en ruime bestuurlijke ervaring binnen de OOV-sector. Hij is buitengewoon goed ingevoerd in het werk en de organisaties van de drie partners binnen het meldkamerdomein. Dat maakt Jac bij uitstek geschikt voor deze functie. Als hoofd Going Concern LMO is hij onder andere gesprekspartner voor bestuurders. Bijvoorbeeld als het gaat om besluiten over verandering van werkwijze, sleutelposities en investeringen. Maar ook met betrekking tot zaken als nulmeting, het formuleren van samenvoegingskaders en aandacht voor de gevolgen van overdracht, zoals personeelsaangelegenheden en continuïteit bij de overgang van systemen. Daarnaast is Jac als lid van het kernteam van de kwartiermakersorganisatie betrokken bij de uiteindelijke vormgeving van de LMO.'

## **Dubbel gevoel**

Bijna veertien jaar was Jac Rooijmans directeur van de Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost, voorheen de Regionale Brandweer- en Hulpverleningsregio. Vertrekken op dit moment geeft hem een dubbel gevoel: 'Enerzijds ben ik natuurlijk heel blij met het nieuwe werk dat ik mag gaan doen. Anderzijds zijn in onze veiligheidsregio nog veel discussies gaande waarbij continuïteit gewenst is. Daarvoor voel ik mij verschrikkelijk verantwoordelijk. Zo is de toekomstvisie nog niet afgerond en vormen bezuinigingen terugkerende thema's. Toch ben ik ervan overtuigd dat het met de huidige kwaliteit van onze organisatie mogelijk moet zijn om hier een goed vervolg aan te geven.'